



RÄDDNINGSTJÄNSTEN SYD

Räddningstjänsten Syd

Mentorskapsprogram för studenter på Skydd Mot Olyckor (SMO)

Linda Granqvist

Räddningstjänsten Syd
2014

Mentorskapsprogram Räddningstjänsten Syd

Syfte

För att nå projektmålet 2015 med 3 jämställda operativa schema behövs ytterligare förstärkning och satsning på målgruppen kvinnor.

Mål

Efter avslutat mentorskapsprogram är vårt mål att ha en bredare rekryteringsbas. Vårt mål är att rekrytera brandmän som är kvinnor och som utöver sin operativa tjänstgöring vill arbeta aktivt med normförändringar och attityder, vara goda förebilder och ambassadörer samt arbeta med mentorskap i framtiden.

Bakgrund

Vid eventet "Drivhuset" som arrangerades på Malmö Högskola i början på mars 2014 samlades studenter från flera olika utbildningar för att arbeta fram det bästa förslaget på organisationers frågeställningar.

Frågan som ställdes från Räddningstjänsten Syd (Rsyd) löd:

"Hur rekryterar vi fler kvinnliga sökande från SMO och hur behåller vi dem?"

Gruppen presenterade förslaget "*Mentorskapsprogram*" som har som syfte att vara en innovativ, långsiktig och genusmedveten satsning som skapar en win-win situation för studenter vid SMO-utbildning och Räddningstjänsten Syd.

Programmet innebär dels att Räddningstjänsten Syd får in fler kvinnor på arbetsplatsen och skräddarsydd kompetens, att studenterna får kontakt med potentiell arbetsgivare samt att vi arbetar med attitydförändringar inom yrkesgruppen.

"Det huvudsakliga målet med Mentorskapsprogrammet Räddningstjänsten Syd är att rekrytera och behålla fler brandmän som är kvinnor i Rsyd genom att skapa en brygga mellan Rsyd och SMO-utbildningen. För att övergången från SMO-utbildningen till eventuell anställning inom Rsyd ska underlättas är längden på programmet anpassad till Rsyds nuvarande rekryteringsprocess. Genom att ta in en grupp bestående av 5 män och 5 kvinnor i verksamheten ökar vi inte bara möjligheten till rekrytering av fler kvinnor, utan dessutom skapar vi en medvetenhet om jämställdhet på arbetsplatsen. Utöver detta hoppas vi att andra räddningstjänster följer vårt exempel."

Arbetet vidare

Vi vill inom En Brandstation för Alla arbeta vidare med detta förslag. I projektplanen 2014 formulerade vi det som följer:

"Vi vill under 2014 skapa, prova och utvärdera en process kring nätverkande och mentorskap mellan elever på MSBs skolor och representanter från flera olika yrkesinriktningar inom Räddningstjänsten Syd. Detta för att tidigt fånga upp blivande medarbetare och synliggöra Räddningstjänsten Syd som den självklara arbetsgivaren." Med avstamp från projektplanen, vårt redan framarbetade mentorskap samt förslaget från "Drivhuset" skapar vi ett mentorskapsprogram skräddarsytt för Räddningstjänsten Syd.

Arbetsgrupp

Mentorskapsprogram för SMO-studenter

Programansvarig, Kommunikatör, HR

Gruppmedarbetare

10 st mentorer från Räddningstjänsten Syd samt representant från SMO.

Denna arbetsgrupp utbildas/uppdateras kring det mentorskap som finns sedan tidigare tillsammans med utbildare Peter Nisses under en arbetsdag.

Processen

1.Sökanden blir antagen till SMO

-Utskick sker till de antagna med information kring det Mentorskapsprogram som Räddningstjänsten Syd startar hösten 2014 med syfte att skapa intresse att redan vid första LiA-perioden söka sig till oss. Plats finns till 5 kvinnor och 5 män.

2.Organisationen förbereds i god tid på de kommande LiA eleverna med utrustning och information till handledare, mentorer och schema.

3.Uppstartsmöte med samtliga i arbetsgruppen samt gruppmedarbetare för att skapa enhällighet och samsyn kring de kommande två åren via mentorskapsprogrammet samt LiA-period.

Termin 1

Rsyd träffar samtliga nya elever på SMO-Revinge vid terminsstart. Ett antal handledare och mentorer deltar på detta möte för att skapa kontakt och vara goda ambassadörer för Mentorskapsprogrammet och Räddningstjänsten Syd.

Termin 2

Rsyds Mentorskapsprogram startar med mingelträff och nollsamtal. Tre mentorsträffar under termin 2 dvs skoltid.

Termin 3

LiA i Rsyd 10 veckor. Handledare samt fortsatta mentorsträffar 2 st denna termin.

Termin 4

Tre mentorskapsträffar i termin 4. Mentorskapsprogrammet avslutas och utvärderas i denna termin. Om adepterna anställs kan dessa nu vara redo att ta sig an egna adepter/elever från SMO.

